

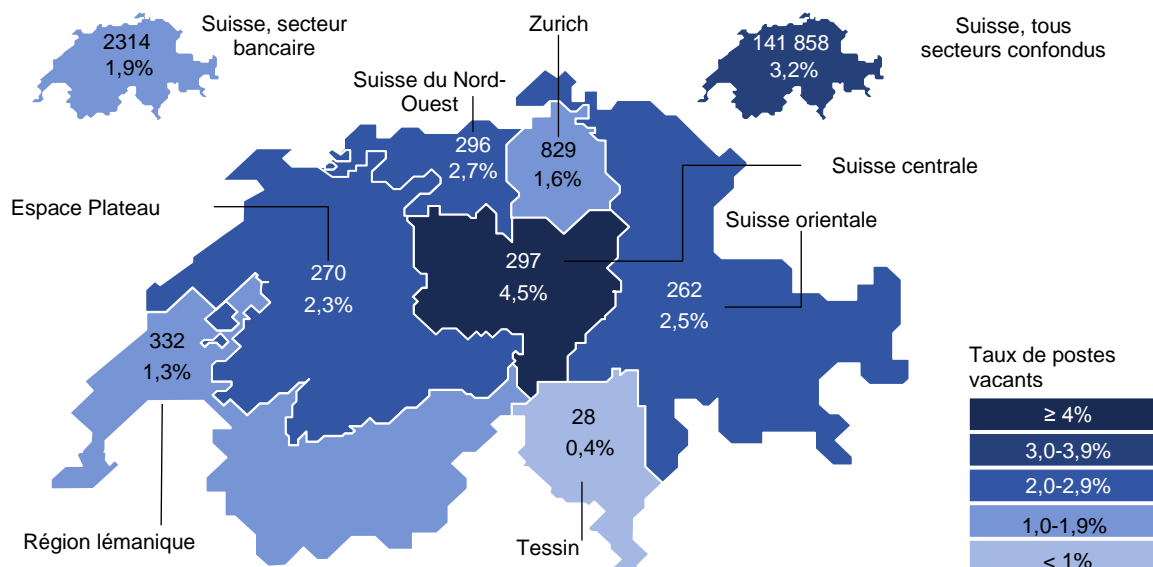


Légère hausse du chômage dans le secteur bancaire au dernier trimestre 2016

Le dernier Moniteur Employeurs Banques trimestriel révèle une légère détérioration du marché du travail dans le secteur bancaire au quatrième trimestre 2016. Tant le chômage que le nombre de postes vacants affichent une évolution négative. A 2,1%, le taux de chômage dans les banques reste néanmoins inférieur à la moyenne suisse. Celle-ci a aussi progressé sur cette même période pour s'établir à 3,4%. Au troisième trimestre 2016, l'emploi dans le secteur bancaire était cependant toujours stable avec quelque 104 106 personnes (EPT).

Le marché de l'emploi du secteur bancaire s'est légèrement tendu au quatrième trimestre 2016 avec 2314 postes vacants en moyenne (Fig. 1). Par rapport au trimestre précédent, le ratio de postes vacants a reculé de 0,1 point de pourcentage. La situation est restée stable en Suisse romande, mais les offres d'emplois ont fortement chuté dans le Nord-Ouest de la Suisse et à Zurich. La demande de personnel a aussi baissé légèrement en Suisse centrale et orientale ainsi qu'au Tessin. Alors que le secteur bancaire enregistrait un besoin de recrutement légèrement plus faible au quatrième trimestre 2016, le ratio de postes vacants tous secteurs confondus à l'échelle de la Suisse affichait une timide progression pour s'établir à 3,2%.

Fig. 1 Postes vacants dans le secteur bancaire par grande région, T4/2016

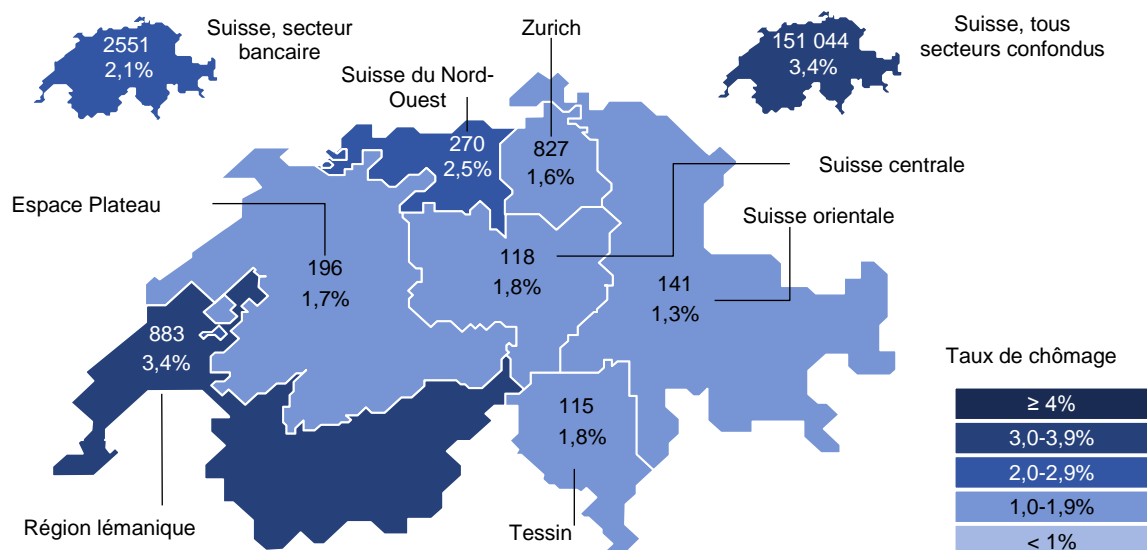


Source: x28, ESPA (2012-2014). Calculs et présentation: IWSB

Après avoir déjà progressé au troisième trimestre 2016, le chômage a encore augmenté en fin d'année. Au quatrième trimestre, le secteur bancaire comptait en moyenne 2551 demandeurs d'emplois (Fig. 2), ce qui correspond à une hausse du taux de chômage à 2,1%. Sous l'effet de tensions saisonnières, le marché de l'emploi suisse dans son ensemble a aussi enregistré une hausse du chômage, à 3,4%, au dernier trimestre 2016. Par rapport au trimestre précédent, ce

chiffre a évolué de la même manière dans toutes les régions et le taux de chômage reste le plus élevé dans la région lémanique et dans le Nord-Ouest de la Suisse.

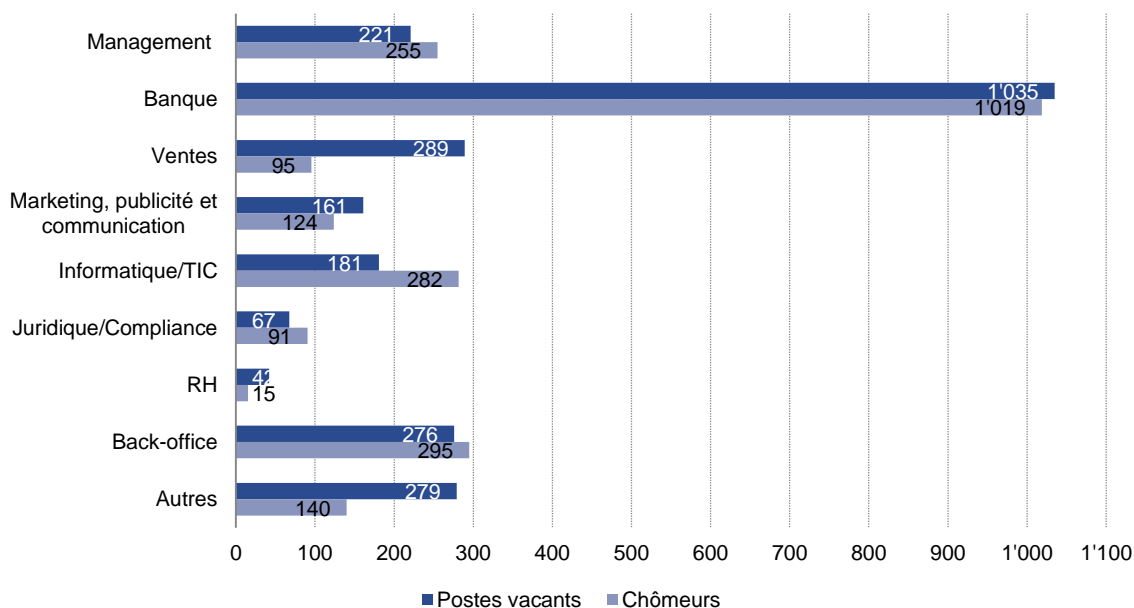
Fig. 2 Taux de chômage dans le secteur bancaire par grande région, T4/2016



Source: AMSTAT (T4/2016), ESPA (2012-2014). Calculs et présentation: IWSB

En comparant le nombre de postes vacants et le nombre de demandeurs d'emploi au sein des différents domaines d'activités du secteur bancaire, on constate que la situation sur le marché du travail s'est tendue depuis le dernier trimestre de l'année passée. Le changement le plus net est observé dans l'activité de base «Banque» (métiers spécifiquement bancaires), où le surplus de postes vacants du troisième trimestre 2016 a cédé la place à un surplus de demandeurs d'emploi au quatrième trimestre (Fig. 3). En ce qui concerne les cadres dirigeants, ces deux chiffres se sont rapprochés, mais le nombre de postes vacants reste encore plus important.

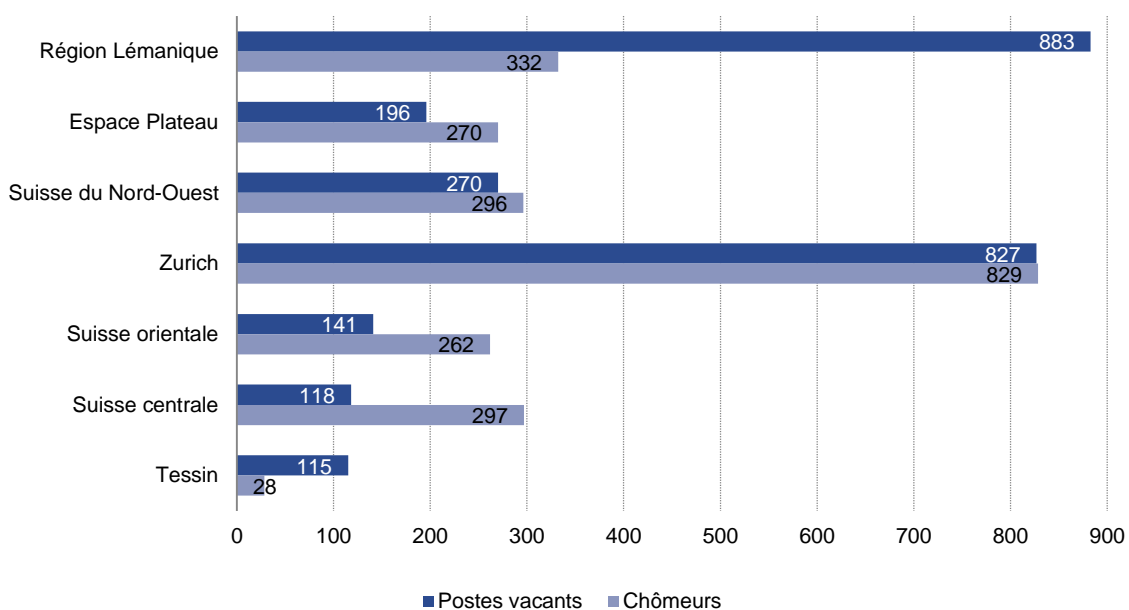
Fig. 3 Nombre de demandeurs d'emploi et de postes vacants dans le secteur bancaire par domaine d'activité, T4/2016



Remarque: les domaines d'activité sont expliqués plus précisément en annexe.
Source: x28, AMSTAT (T4/2016). Calculs et présentation: IWSB

Les chiffres du chômage et des postes vacants révèlent d'importantes divergences entre les régions (Fig. 4). La région de Zurich a enregistré la plus forte variation par rapport au troisième trimestre. Le nombre de demandeurs d'emploi ayant augmenté et celui des postes vacants diminué, les deux chiffres sont désormais quasiment à égalité (827 demandeurs d'emploi pour 829 postes vacants). La situation s'est encore détériorée dans les deux seules régions comptant davantage de demandeurs d'emploi que de postes vacants, à savoir la région lémanique et le Tessin (respectivement 883 et 115 demandeurs d'emploi pour 332 et 28 postes vacants). La Suisse centrale continue de compter le plus grand nombre de postes vacants par demandeur d'emploi (118 demandeurs d'emploi pour 297 postes vacants).

Fig. 4 Nombre de demandeurs d'emploi et de postes vacants dans le secteur bancaire par région, T4/2016



Source: x28, AMSTAT (T4/2016). Calculs et présentation: IWSB

La légère détérioration du marché du travail du secteur bancaire observée au second semestre 2016 s'est accentuée au dernier trimestre de l'année. A fin décembre, on ne comptait ainsi plus que 2314 postes vacants pour 2551 demandeurs d'emploi. Si l'emploi a encore progressé dans le secteur bancaire au troisième trimestre pour s'établir à 104 160 personnes (EPT), il a reculé d'un demi-point de pourcentage par rapport au même trimestre l'année précédente alors que le chiffre est resté stable tous secteurs confondus en Suisse. Il faudra attendre la publication des chiffres de l'OFS fin février 2017 pour savoir dans quelle mesure la détérioration du marché du travail s'est répercutée sur l'emploi au quatrième trimestre 2016.

Abréviations

CI	Chômeurs inscrits
AMSTAT	Arbeitsmarktstatistik (statistique du marché du travail)
STATEM	Statistique de l'emploi
OFS	Office fédéral de la statistique
PV	Postes vacants
ESPA	Enquête suisse sur la population active
SECO	Secrétariat d'Etat à l'économie
BNS	Banque nationale suisse
EPT	Equivalent plein-temps

Répertoire des sources

Office fédéral de la statistique (OFS), Statistique de l'emploi (STATEM).

Office fédéral de la statistique (OFS), Enquête suisse sur la population active (ESPA).

Office fédéral de la statistique (OFS), Relevé structurel (RS).

Banque nationale suisse (BNS), Les banques suisses 2014.

Secrétariat d'Etat à l'économie (SECO), Statistique du marché du travail (AMSTAT).

x28, offres d'emplois des prestataires financiers.

Méthode

Les statistiques complètes de la Banque nationale suisse sont publiées au mois de juin de l'année suivante. Les estimations des personnes employées dans le secteur bancaire combinent les chiffres confirmés de l'année précédente avec les résultats trimestriels de l'Enquête suisse sur la population active (ESPA).

Domaines d'activité

Les domaines d'activité mentionnés à la figure 4 correspondent aux numéros suivants de la Nomenclature suisse des professions (NSP) et englobent les intitulés professionnels indiqués à titre d'exemple:

- Management (NSP 71 sans NSP 71104), p. ex. conseil d'administration, management, cadres
- Banque (NSP 73), métiers spécifiquement bancaires
- Ventes (NSP 51), p. ex. conseil à la vente
- Marketing, publicité et communication (NSP 52), p. ex. spécialiste en marketing, chef de produit, rédacteur RP
- Informatique/TIC (NSP 31, 32 et 36), p. ex. développeur, architecte TIC, support
- Juridique/Compliance (NSP 75), p. ex. juriste, responsable conformité
- RH (NSP 71104), p.ex. spécialiste du personnel
- Back-office (NSP 72), p. ex. employé(e) de commerce, comptable, contrôle de gestion
- Autres (reste des codes NSP), p. ex. agent de centre d'appels, responsable maintenance

A propos du Moniteur Employeurs Banques

Le Moniteur Employeurs Banques est préparé chaque trimestre par l'Association patronale des banques en Suisse en collaboration avec l'Institut d'études économiques de Bâle (IWSB). Il présente des statistiques et analyses actuelles concernant l'emploi, le chômage et les postes vacants lors du trimestre écoulé. Il est publié deux mois après la fin du trimestre, dès que les chiffres de l'emploi sont disponibles. En outre, une édition annuelle du Moniteur Employeurs Banques avec des chiffres plus détaillés sur la profession bancaire paraît au mois de septembre, enrichie d'une enquête auprès des responsables du personnel des banques en Suisse.