

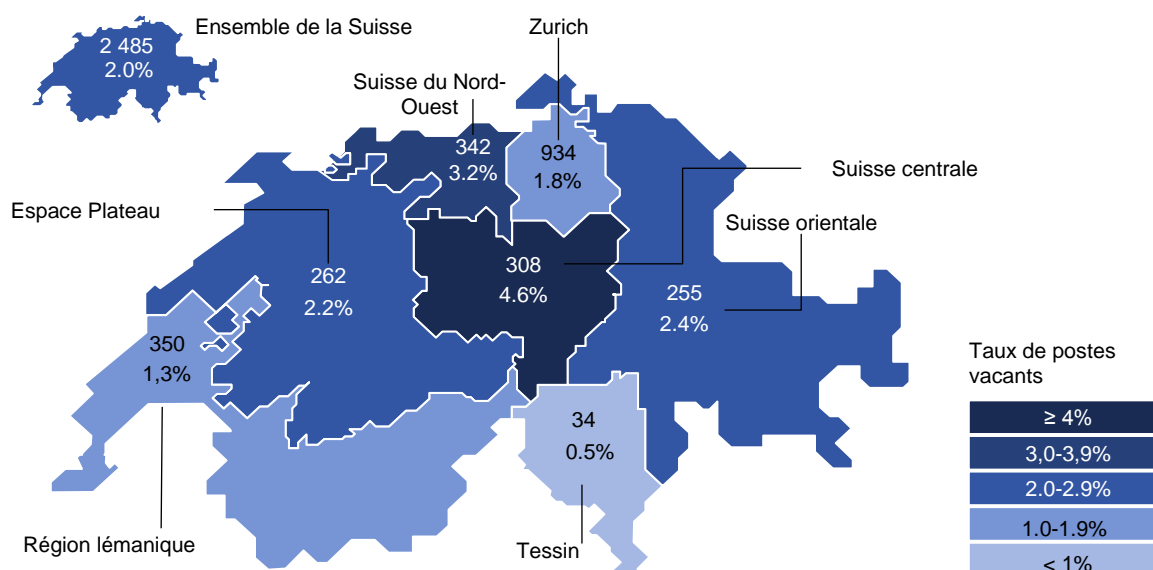


## Secteur bancaire: hausse minimale du taux de chômage pour la première fois depuis un an

Comme le montre le Moniteur Employeurs Banques publié chaque trimestre, le taux de chômage du secteur bancaire suisse affiche pour la première fois depuis plus d'un an une légère hausse de 0,1% au troisième trimestre 2016 et s'établit désormais à 2,0%. Il reste néanmoins bien inférieur à la moyenne nationale, qui se situe à 3,2%. Parallèlement, le nombre de postes vacants au sein des banques suisses demeure constant par rapport au trimestre précédent. L'emploi, toujours stable, avoisine 104 100 personnes (EPT) pour le deuxième trimestre 2016.

Les banques comptaient en moyenne 2 485 postes vacants au troisième trimestre 2016, dont 934 pour la principale place financière, Zurich (Fig. 1). Proportionnellement au nombre de personnes employées dans le secteur bancaire, la Suisse centrale a enregistré le taux de vacances le plus élevé à raison de 4,6% en moyenne. La plus faible demande de personnel émane au contraire du Tessin qui n'a compté en moyenne que 34 postes vacants.

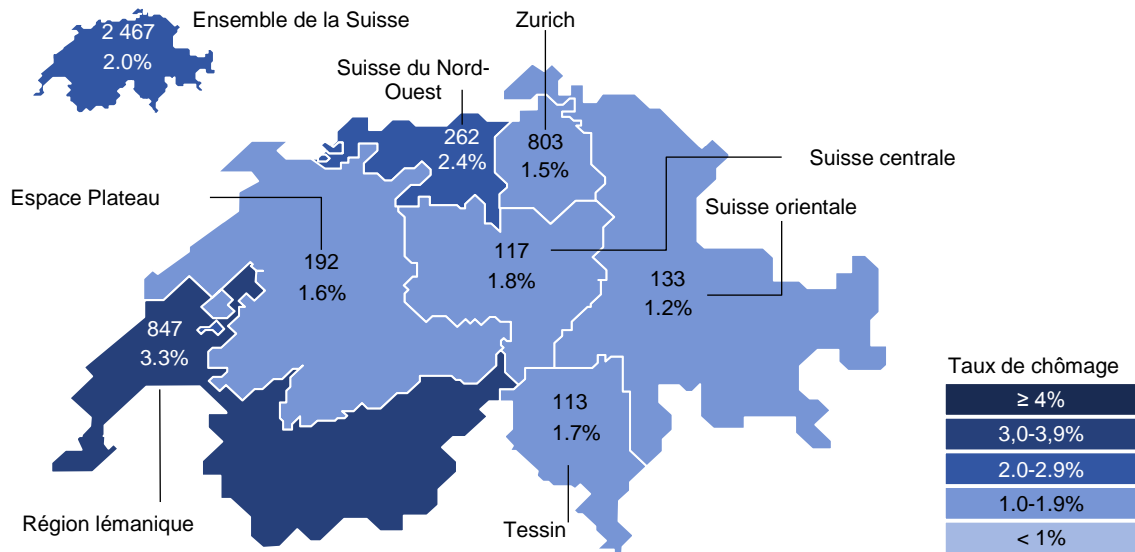
Fig. 1 Postes vacants dans le secteur bancaire par grande région, T3/2016



Source: x28, ESPA (2012-2014). Calculs et présentation: IWSB

Sur l'ensemble du troisième trimestre 2016, le taux de chômage au sein des banques suisses est reparti à la hausse pour la première fois en plus d'un an. Il s'établit désormais à 2,0% (Fig. 2), contre 1,9% auparavant, cette hausse étant toutefois marginale et restant inférieure à la moyenne suisse de 3,2% dans toutes les régions hormis la région lémanique. Au total, le secteur bancaire comptait en moyenne 2 467 chômeurs inscrits au troisième trimestre. Comparé au trimestre précédent, cela correspond à une augmentation de 0,1 point de pourcentage.

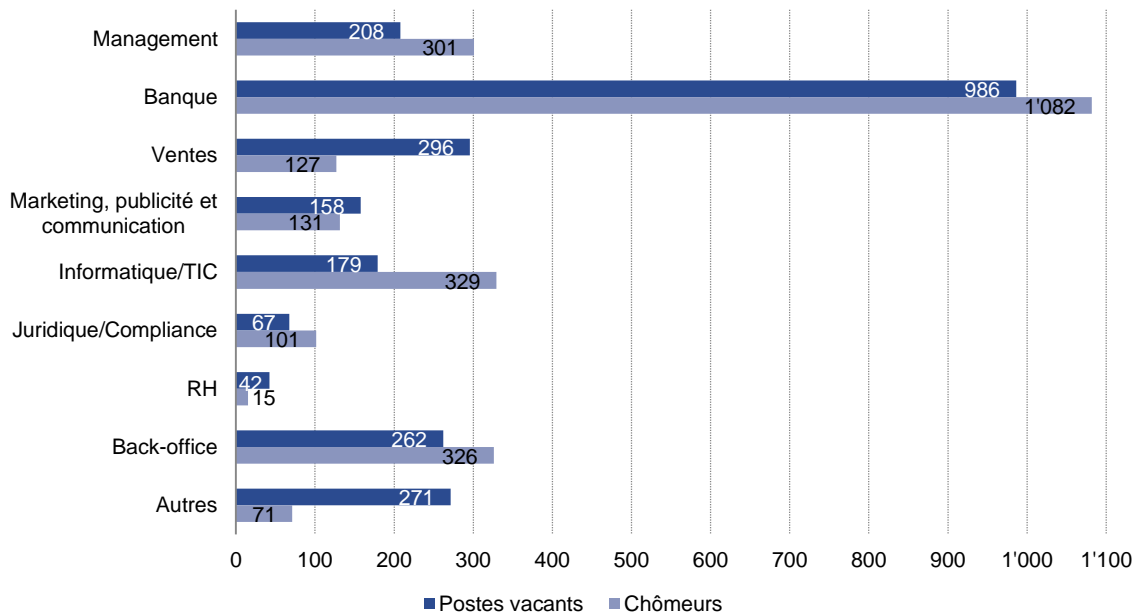
Fig. 2 Taux de chômage du secteur bancaire par grande région, T3/2016



Source: AMSTAT (T2/2015-T2/2016), ESPA (2012-2014). Calculs et présentation: IWSB

En comparant les chômeurs inscrits et les postes vacants dans les différents domaines d'activité des banques (Fig. 3), on constate que le plus grand besoin de personnel réside dans l'informatique et les TIC (329 postes vacants pour 162 chômeurs). Dans l'activité de base «Banque» (métiers spécifiquement bancaires), on trouve à la fois le plus grand nombre de chômeurs et de postes vacants (environ un millier de chaque). Le plus fort écart entre chômeurs (260) et vacances (127) apparaît dans l'activité «Ventes» (abstraction faite du domaine d'activité «Autres»).

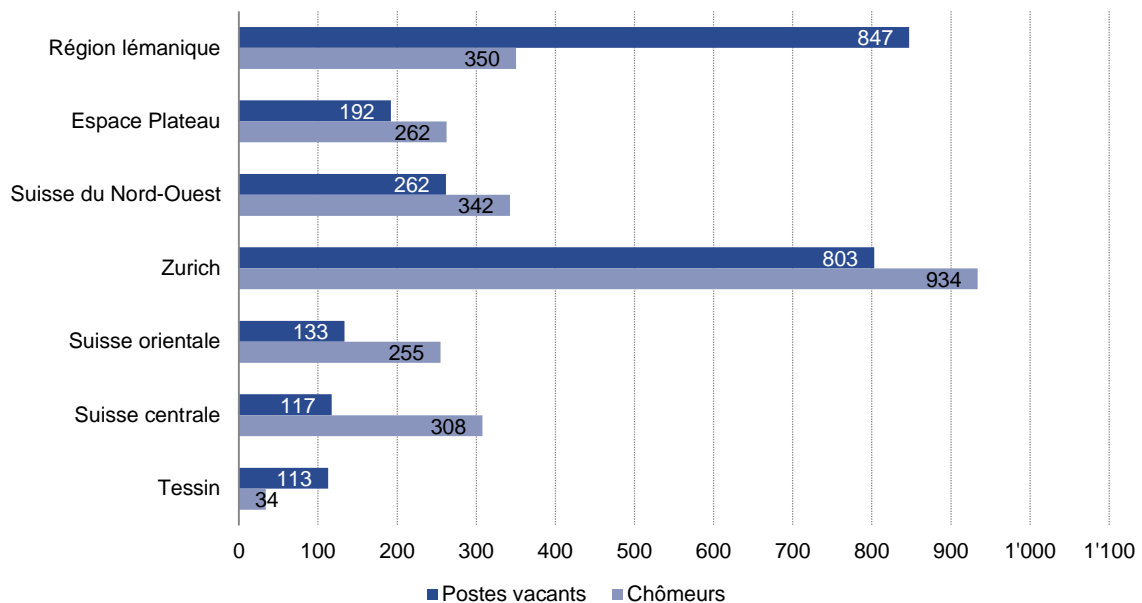
Fig. 3 Nombre de chômeurs et de postes vacants dans le secteur bancaire par domaine d'activité, T3/2016



Remarque: les domaines d'activité sont expliqués plus précisément en annexe.  
Source: x28, AMSTAT (T3/2015 et T3/2016). Calculs et présentation: IWSB

Au niveau régional, on observe une nette différence entre la Suisse alémanique et la Suisse romande ou le Tessin (Fig. 4). Alors que toutes les régions germanophones affichent davantage de postes vacants que de chômeurs, ce rapport s'inverse dans la région lémanique (CI: 847, PV: 350) et le Tessin (CI: 113, PV: 34) au troisième trimestre 2016. La Suisse centrale, par contre, compte plus de 2,5 postes vacants (308 au total) pour chaque chômeur inscrit (117 au total).

Fig. 4 Nombre de chômeurs et de postes vacants dans le secteur bancaire par région, T3/2016



Source: x28, AMSTAT (T3/2015 & T3/2016). Calculs et présentation: IWSB

Le marché du travail dans le secteur bancaire est globalement très équilibré. Avec un total de 2 485 postes vacants et 2 467 chômeurs, les deux facteurs se situent à un niveau équivalent. Le surplus de postes vacants a reflué en glissement annuel, ce qui s'explique principalement par la légère hausse du taux de chômage, toujours bas, du secteur bancaire.

Au deuxième trimestre 2016 – les chiffres de l'emploi établis par l'OFS pour le troisième trimestre ne seront publiés que fin novembre 2016 – le secteur bancaire employait quelque 104 065 personnes (en EPT). Cela correspond à une stagnation des postes à plein temps par rapport à la même période de l'année précédente, alors que l'emploi en Suisse a reculé de 0,1%. Comparé au premier trimestre 2016, l'emploi au sein des banques a légèrement progressé.

---

## Abréviations

CI	Chômeurs inscrits
AMSTAT	Arbeitsmarktstatistik (statistique du marché du travail)
STATEM	Statistique de l'emploi
OFS	Office fédéral de la statistique
PV	Postes vacants
ESPA	Enquête suisse sur la population active
SECO	Secrétariat d'Etat à l'économie
BNS	Banque nationale suisse
EPT	Equivalent plein-temps

## Répertoire des sources

Office fédéral de la statistique (OFS), Statistique de l'emploi (STATEM).

Office fédéral de la statistique (OFS), Enquête suisse sur la population active (ESPA).

Office fédéral de la statistique (OFS), Relevé structurel (RS).

Banque nationale suisse (BNS), Les banques suisses 2014.

Secrétariat d'Etat à l'économie (SECO), Statistique du marché du travail (AMSTAT).

x28, offres d'emplois des prestataires financiers.

## Méthode

Les statistiques complètes de la Banque nationale suisse sont publiées au mois de juin de l'année suivante. Les estimations des personnes employées dans le secteur bancaire combinent les chiffres confirmés de l'année précédente avec les résultats trimestriels de l'Enquête suisse sur la population active (ESPA).

## Domaines d'activité

Les domaines d'activité mentionnés à la figure 4 correspondent aux numéros suivants de la Nomenclature suisse des professions (NSP) et englobent les intitulés professionnels indiqués à titre d'exemple:

- Management (NSP 71 sans NSP 71104), p. ex. conseil d'administration, management, cadres
- Banque (NSP 73), métiers spécifiquement bancaires
- Ventes (NSP 51), p. ex. conseil à la vente
- Marketing, publicité et communication (NSP 52), p. ex. spécialiste en marketing, chef de produit, rédacteur RP
- Informatique/TIC (NSP 31, 32 et 36), p. ex. développeur, architecte TIC, support
- Juridique/Compliance (NSP 75), p. ex. juriste, responsable conformité
- RH (NSP 71104), p.ex. spécialiste du personnel
- Back-office (NSP 72), p. ex. employé(e) de commerce, comptable, contrôle de gestion
- Autres (reste des codes NSP), p. ex. agent de centre d'appels, responsable maintenance

## A propos du Moniteur Employeurs Banques

Le Moniteur Employeurs Banques est préparé chaque trimestre par l'Association patronale des banques en Suisse en collaboration avec l'Institut d'études économiques de Bâle (IWSB). Il présente des statistiques et analyses actuelles concernant l'emploi, le chômage et les postes vacants lors du trimestre écoulé. Il est publié deux mois après la fin du trimestre, dès que les chiffres de l'emploi sont disponibles. En outre, une édition annuelle du Moniteur Employeurs Banques avec des chiffres plus détaillés sur la profession bancaire paraît au mois de septembre, enrichie d'une enquête auprès des responsables du personnel des banques en Suisse.