

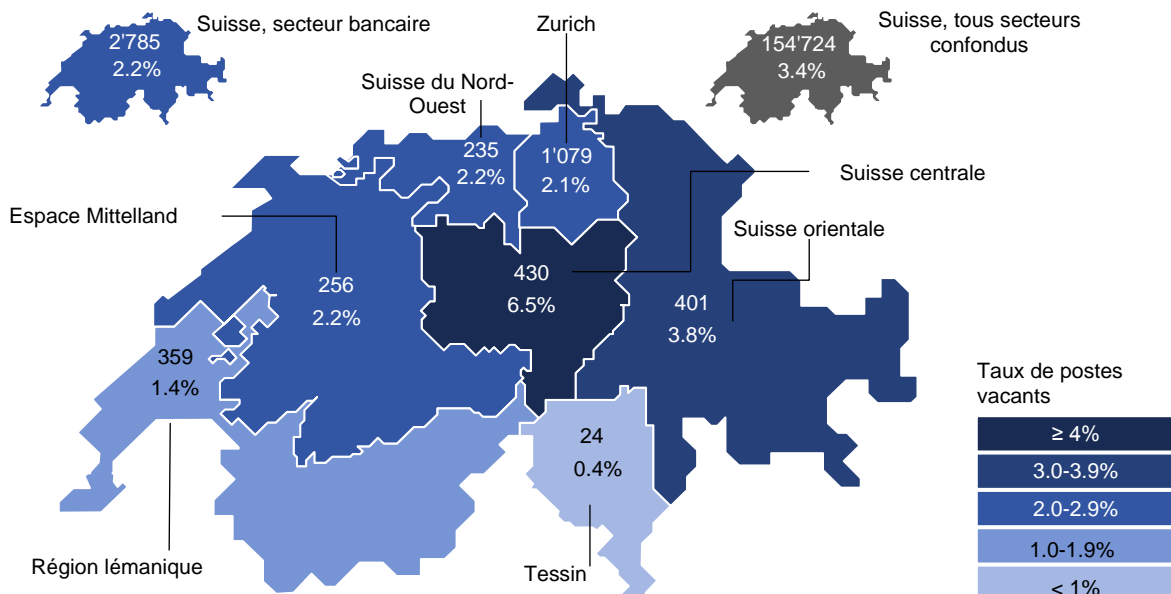


Détente de la situation sur le marché du travail dans le secteur bancaire au deuxième trimestre 2017

Le dernier Moniteur Employeurs Banques trimestriel témoigne d'une nouvelle détente sur le marché de l'emploi dans le secteur bancaire suisse. Le taux de chômage du secteur a cessé d'augmenter depuis fin 2016 et s'élève à 2,1% en juin 2017, restant nettement inférieur à celui de l'ensemble de l'économie (3,1%). L'emploi total dans le secteur se maintient en même temps à un niveau similaire. Point positif, le nombre de postes vacants a continué de progresser au deuxième trimestre et excède désormais au niveau national celui des demandeurs d'emploi.

Depuis le début de l'année, le nombre de postes vacants dans le secteur bancaire est reparti en forte hausse. 2785 offres d'emploi en moyenne ont été publiées au deuxième trimestre 2017 (graphique 1), soit 384 ou 16% de plus qu'au trimestre précédent. La situation est néanmoins hétérogène d'une région à l'autre: tandis que dans les grandes régions, à savoir Zurich (+206 postes), la Suisse orientale (+125) et la Suisse centrale (+113), le nombre de postes offerts excédait nettement celui du trimestre précédent, il reculait en Suisse du Nord-Ouest (-64) par rapport au trimestre précédent. Dans la région lémanique (+19), l'Espace Mittelland (-9) et le Tessin (-6), la demande d'emplois reste pratiquement inchangée.

Graphique 1 Postes vacants dans le secteur bancaire par grande région, T2/2017

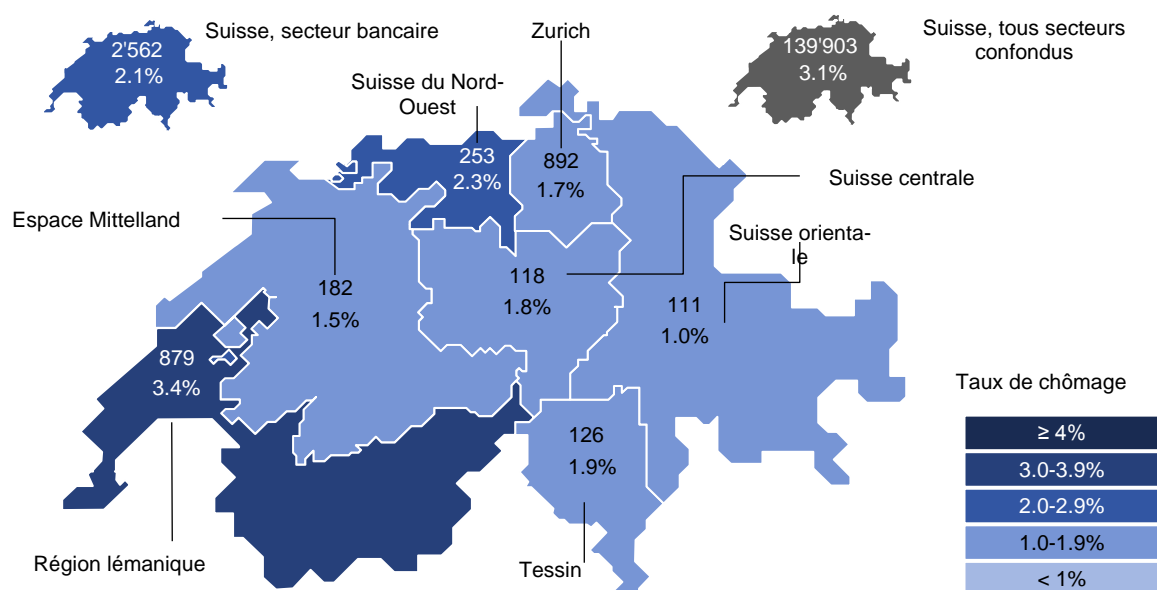


Source: x28, ESPA (2012-2014). Calculs et présentation: IWSB

Par rapport au nombre de personnes actives dans le secteur bancaire, le recrutement d'employés de banque est particulièrement important en Suisse centrale et orientale. Dans ces deux régions, le taux de postes vacants surpasse nettement la moyenne nationale du secteur bancaire (2,2%), et même la moyenne de l'ensemble du pays tous secteurs confondus (3,4%). Le Tessin (0,4%) ainsi que la région lémanique (1,4%) affichent le besoin de personnel le plus faible du secteur bancaire.

Le taux de chômage du secteur bancaire, toujours stable au deuxième trimestre 2017 à l'échelon national, demeure inchangé à 2,1%, soit 2562 personnes (graphique 2). Au niveau régional, la situation sur le marché du travail a peu évolué par rapport au trimestre précédent. La plus forte variation s'observe dans le Tessin où le taux de chômage a reculé de 2,2% au premier trimestre à 1,9%. En revanche, la région lémanique enregistre toujours le plus fort taux de chômage (3,4%). Dans ces deux régions, le nombre de chômeurs dépasse nettement celui des postes vacants.

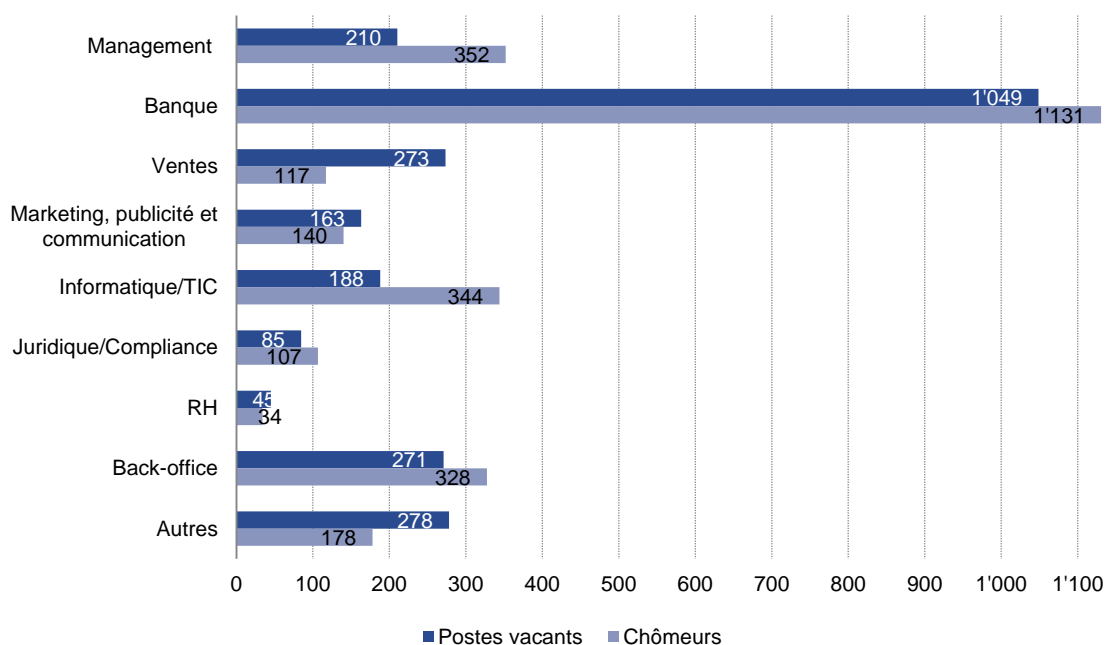
Graphique 2 Taux de chômage dans le secteur bancaire par grande région, T2/2017



Source: AMSTAT (T2/2017), ESPA (2012-2014). Calculs et présentation: IWSB

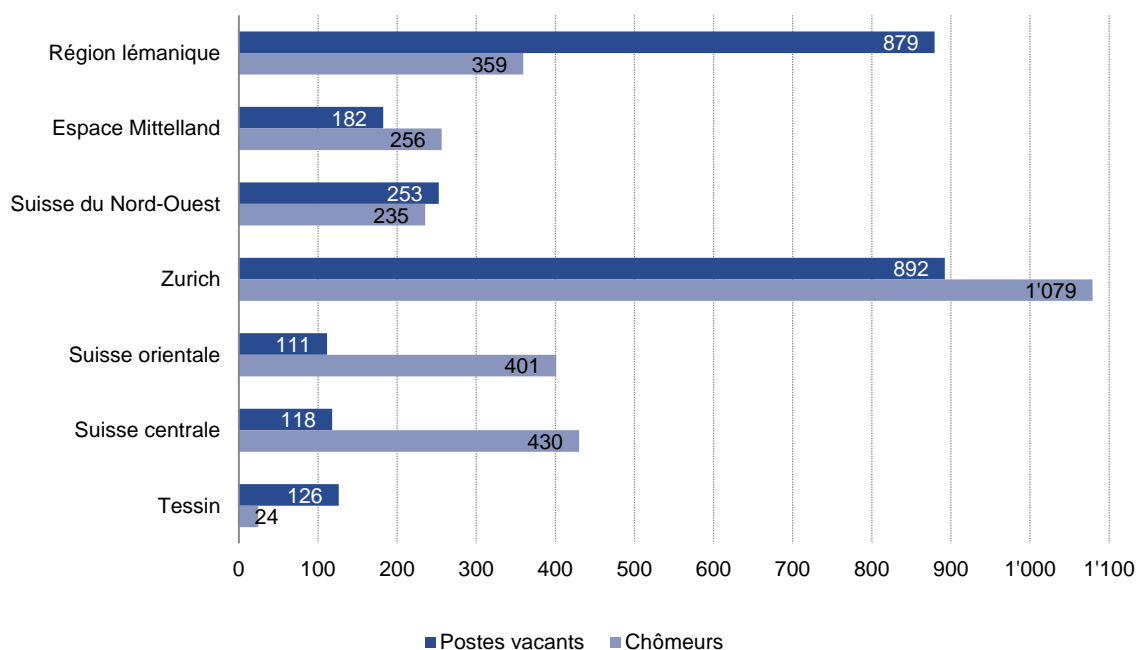
S'agissant des différents domaines d'activité du secteur bancaire, on constate que du point de vue des demandeurs d'emploi, le rapport entre postes vacants et chômeurs s'est en partie sensiblement amélioré comparé au trimestre précédent (graphique 3). Ceci est surtout frappant dans le domaine bancaire où le nombre de postes vacants a très fortement augmenté (+117 postes par rapport au trimestre précédent), si bien que le léger surplus de chômeurs s'est transformé en l'espace d'un trimestre en un net surcroît d'offres d'emplois. Le solde des postes vacants par rapport au nombre de chômeurs est également positif dans les domaines de l'informatique/ICT, du management, du back-office ainsi que dans les services juridique et compliance. La situation reste la plus difficile dans l'activité des ventes, avec 273 chômeurs pour 117 postes vacants, même si les deux chiffres se sont légèrement rapprochés.

Graphique 3 Nombre de demandeurs d'emploi et de postes vacants dans le secteur bancaire par domaine d'activité, T2/2017



Remarque: les domaines d'activité sont expliqués plus précisément en annexe.
Source: x28, AMSTAT (T2/2017). Calculs et présentation: IWSB

Graphique 4 Nombre de demandeurs d'emploi et de postes vacants dans le secteur bancaire par région, T2/2017



Source: x28, AMSTAT (T2/2017). Calculs et présentation: IWSB

Alors qu'au niveau national, la situation sur le marché du travail dans le secteur bancaire a connu une nouvelle embellie au deuxième trimestre et le nombre de postes vacants est repassé au-dessus du nombre de chômeurs, elle a continué au niveau régional de s'accroître (graphique 4). Principalement en Suisse orientale et centrale, mais aussi dans la grande région de Zurich, l'excédent de postes vacants par rapport au nombre de chômeurs a encore augmenté. La situation reste tendue dans la région lémanique et le Tessin, même si le solde négatif de respectivement -520 et -102 s'est quelque peu réduit par rapport au trimestre précédent. Désormais, la Suisse du Nord-Ouest affiche également au deuxième trimestre 2017 un surplus de chômeurs (253) par rapport au nombre de postes vacants (235).

L'accalmie globalement observée sur le marché du travail dans le secteur bancaire perdue donc et s'étend à presque tous les domaines d'activité. C'est uniquement sous l'angle des différentes régions que l'on ne peut parler systématiquement d'accalmie. L'emploi dans le secteur bancaire continue en outre à régresser. Au premier trimestre 2017, le secteur employait quelque 101 400 personnes (ETP), chiffre légèrement inférieur à celui du dernier trimestre 2016 (-1500 environ). Ce recul s'inscrit toutefois dans la normalité de la plage de variation, si bien que l'on peut parler au total d'une évolution stable comparé au trimestre précédent.

Abréviations

CI	Chômeurs inscrits
AMSTAT	Arbeitsmarktstatistik (statistique du marché du travail)
STATEM	Statistique de l'emploi
OFS	Office fédéral de la statistique
PV	Postes vacants
ESPA	Enquête suisse sur la population active
SECO	Secrétariat d'Etat à l'économie
BNS	Banque nationale suisse
EPT	Equivalent plein-temps

Répertoire des sources

Office fédéral de la statistique (OFS), Statistique de l'emploi (STATEM).

Office fédéral de la statistique (OFS), Enquête suisse sur la population active (ESPA).

Office fédéral de la statistique (OFS), Relevé structurel (RS).

Banque nationale suisse (BNS), Les banques suisses 2014.

Secrétariat d'Etat à l'économie (SECO), Statistique du marché du travail (AMSTAT).

x28, offres d'emplois des prestataires financiers.

Méthode

Les statistiques complètes de la Banque nationale suisse sont publiées au mois de juin de l'année suivante. Les estimations des personnes employées dans le secteur bancaire combinent les chiffres confirmés de l'année précédente avec les résultats trimestriels de l'Enquête suisse sur la population active (ESPA).

Domaines d'activité

Les domaines d'activité mentionnés à la figure 4 correspondent aux numéros suivants de la Nomenclature suisse des professions (NSP) et englobent les intitulés professionnels indiqués à titre d'exemple:

Management (NSP 71), p. ex. conseil d'administration, management, cadres

Banque (NSP 73), métiers spécifiquement bancaires

Ventes (NSP 51), p. ex. conseil à la vente

Marketing, publicité et communication (NSP 52), p. ex. spécialiste en marketing, chef de produit, rédacteur RP

Informatique/ICT (NSP 31, 32 et 36), p. ex. développeur, architecte ICT, support

Juridique (NSP 75), p. ex. juriste, responsable conformité

RH (NSP 71.104), p. ex. spécialiste en ressources humaines, responsable RH

Back-office (NSP 72), p. ex. employé(e) de commerce, comptable, contrôle de gestion

Autres (reste des codes NSP), p. ex. agent de centre d'appels, responsable maintenance

A propos du Moniteur Employeurs Banques

Le Moniteur Employeurs Banques est préparé chaque trimestre par l'Association patronale des banques en Suisse en collaboration avec l'Institut d'études économiques de Bâle (IWSB). Il présente des statistiques et analyses actuelles concernant l'emploi, le chômage et les postes vacants lors du trimestre écoulé. Il est publié peu après la fin du trimestre, dès que les chiffres de l'emploi sont disponibles. En outre, une édition annuelle du Moniteur Employeurs Banques avec des chiffres plus détaillés sur la profession bancaire paraît au mois de septembre, enrichie d'une enquête auprès des responsables du personnel des banques en Suisse.