



## COMMUNIQUÉ DE PRESSE 6/2017

**EMBARGO: 8.9.2017, 10h00**

# Effectifs des banques: le recul se poursuit, stabilisation en vue. La réglementation reste la préoccupation majeure.

**Bâle/Zurich, 8.9.2017. L'emploi dans le secteur bancaire est toujours en léger recul. L'étude «Moniteur Employeurs Banques 2017» montre toutefois des signes de stabilisation de la situation ces prochaines années. La préoccupation majeure pour les banques en tant qu'employeur reste le foisonnement réglementaire. Concernant la prévoyance vieillesse, d'autres réformes sont privilégiées – Employeurs Banques rejette le simulacre de réforme «Prévoyance vieillesse 2020».**

En cette troisième Journée Employeurs des banques en Suisse, de nombreux invités du monde économique et politique se sont rencontrés à Zurich aujourd'hui. L'étude «Moniteur Employeurs Banques 2017» a été présentée à l'occasion de la manifestation de l'association professionnelle nationale Employeurs Banques. Celle-ci indique toujours un léger recul de l'emploi dans le secteur bancaire. Toutefois, une stabilisation de l'emploi est attendue pour les années à venir. Certains signes, tels que le nombre croissant de postes vacants ainsi que les déclarations des responsables du personnel des banques interrogés pour l'étude, vont en effet dans ce sens.

### **Des conditions cadres compétitives nécessaires pour un changement structurel réussi**

«Pour que cette stabilisation aboutisse, un engagement encore plus systématique pour des conditions cadres adéquates et compétitives est nécessaire», a indiqué Lukas Gähwiler, président d'Employeurs Banques. Cela vaut non seulement pour l'activité des banques, mais aussi pour leur rôle en tant qu'employeur. Lukas Gähwiler: «Le démantèlement insidieux du droit du travail libéral doit être stoppé». Selon Lukas Gähwiler, les principaux défis pour les employeurs sont le changement structurel et la démographie.

«Les nouvelles technologies et le changement de comportement des clients entraînent aussi des changements dans le monde du travail. Il incombe aussi bien aux employeurs qu'aux employés de réussir à donner forme à ce processus de transformation.» Parallèlement, l'évolution démographique entraînera, ces prochaines années, une pénurie croissante de personnel qualifié. «A l'avenir, le maintien de l'employabilité ainsi que le développement d'un potentiel de main-d'œuvre supplémentaire seront particulièrement importants», selon Lukas Gähwiler. Selon Employeurs Banques, ce potentiel se situe surtout auprès des femmes et des collaborateurs plus âgés.

### **Le foisonnement réglementaire reste la préoccupation majeure**

Le foisonnement réglementaire reste une préoccupation majeure pour les banques selon le Moniteur Employeurs Banques 2017, comme les années précédentes. Comparé aux sondages effectués ces deux dernières années, les inquiétudes suscitées par la pénurie de main-d'œuvre qualifiée reculent légèrement. Les banques s'engagent à renforcer le potentiel de main-d'œuvre nationale: un apprentissage de commerce sur dix est effectué au sein d'une banque. En outre, la conciliation entre vie privée et professionnelle est importante pour les banques qui veulent rester attrayantes pour les collaborateurs avec des familles. Elles misent en particulier sur la promotion du travail à temps partiel

et les horaires flexibles. Parallèlement, s'il veut maintenir son rang au niveau international, le secteur bancaire suisse ne pourra pas se passer de collaboratrices et collaborateurs étrangers hautement qualifiés. Environ 5% des recrutements se font à l'étranger. Globalement, la part d'étrangers dans le personnel bancaire est inférieure à la moyenne nationale de 25% puisqu'elle s'établit à 20%.

### **La numérisation requiert de nouvelles compétences**

La numérisation ne change pas seulement les processus commerciaux, mais aussi les profils de poste. Aussi les responsables du personnel des banques considèrent-ils le recrutement de collaborateurs avec des compétences dans le domaine numérique comme un défi important. Parmi les principales compétences clés, on compte la pensée en réseau et interdisciplinaire, la flexibilité, l'esprit d'équipe ainsi que les compétences en matière de médias et de technologie. C'est pourquoi Employeurs Banques a lancé, en collaboration avec la Société des employés de commerce, le certificat «Compétence professionnelle 4.0», qui s'adresse aux collaborateurs expérimentés et vise à renforcer les compétences mentionnées.

Même si une stabilisation de l'emploi est attendue globalement dans le secteur bancaire, il y a des changements dans les différents domaines d'activité. Une augmentation du nombre de postes est principalement attendue dans les domaines de l'informatique, du conseil à la clientèle, de la gestion du crédit et des risques, de la recherche et du développement ainsi que dans les services aux entreprises. D'autres redimensionnements sont par contre prévus dans le back-office.

### **Non à la «Prévoyance vieillesse 2020»**

Dans le cadre d'une table ronde concernant le projet «Prévoyance vieillesse 2020» lors de la Journée Employeurs, les Conseillères nationales Regine Sauter (PLR, ZH), Ruth Humbel (PDC, AG), le Conseiller national Balthasar Glättli (les Verts, ZH) et Roland Müller, Directeur de l'Union patronale suisse ont discuté. Employeurs Banques rejette le projet car l'extension des prestations dans l'AVS va à l'encontre du but de la réforme, à savoir une stabilisation financière. L'association plaide pour de véritables réformes, qui garantissent la prévoyance vieillesse à long terme dans tous les piliers, également pour les générations futures.

### **Employeurs Banques**

Employeurs Banques représente tous les groupes bancaires dans toutes les régions de Suisse, défend les intérêts patronaux des banques et milite en faveur de conditions cadres attrayantes et compétitives sur la place financière suisse. Pilier de la convention collective de travail du secteur bancaire, l'association assure la paix sociale. Employeurs Banques est membre de l'Union patronale suisse (UPS).

[www.employeurs-banques.ch](http://www.employeurs-banques.ch)

### **Contact:**

Balz Stüeckelberger, Directeur, responsable Droit et partenariat social,  
[balz.stueckelberger@arbeitgeber-banken.ch](mailto:balz.stueckelberger@arbeitgeber-banken.ch), tél. 079 628 20 28

Pia Guggenbühl, Directrice adjointe, responsable Communication et Public Affairs,  
[pia.guggenbuehl@arbeitgeber-banken.ch](mailto:pia.guggenbuehl@arbeitgeber-banken.ch), tél. 079 566 60 10