



## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

---

# Forum Employeurs Banques 2018: le secteur bancaire suisse se trouve face à de grands défis

**Bâle/Zurich, le 13.06.2018** Lors du Forum Employeurs Banques qui s'est déroulé le 12 juin 2018 au restaurant Kaufleuten à Zurich, le conseiller fédéral Ueli Maurer et le président d'Employeurs Banques Lukas Gähwiler ont évoqué les défis actuels et futurs posés au secteur bancaire suisse. La 9<sup>e</sup> assemblée générale d'Employeur Banques a également eu lieu dans le cadre du forum.

«Nous traversons des temps difficiles. Notre branche doit se concentrer sur ses forces dans cet environnement complexe, et développer une nouvelle conscience de soi», a rappelé Lukas Gähwiler, président d'Employeurs Banques, pour clore son allocution lors du Forum Employeurs Banques 2018. Et d'affirmer: «Les établissements qui ne s'adaptent pas alors que tous les concurrents continuent de se développer se retrouveront inévitablement à la traîne». L'innovation, la capacité d'adaptation, la proximité des clients, la compétence et la précision sont des attributs qui démarquent traditionnellement la compétitivité des banques suisses en comparaison avec les établissements étrangers. Lukas Gähwiler a également souligné l'importance d'un marché de l'emploi libéral pour le succès du marché financier suisse. Il a critiqué le démantèlement rampant du droit du travail libéral, en ce sens qu'un nombre croissant de thèmes sont aujourd'hui soustraits à la réglementation interne des entreprises pour être régis par le droit fédéral. Il a cité comme exemple les quotas basés sur le sexe, les analyses de salaire, l'uniformisation du congé paternité ou encore, l'extension de la protection contre les licenciements. Selon Lukas Gähwiler, l'évolution démographique et le changement structurel constituent des défis d'importance stratégique pour les banques en tant qu'employeurs. Pour lui, les objectifs principaux sont la préservation de l'employabilité et le développement des compétences des employés de banque, «afin que nos nouveaux produits numériques puissent s'imposer, aussi bien nos clients que nos collaborateurs doivent les comprendre et être en mesure de les utiliser eux-mêmes. L'employabilité représente la nouvelle sécurité de l'emploi.»

Lukas Gähwiler a appelé les partenaires sociaux à reconnaître les signes du temps et à réagir aux nouveaux défis en introduisant un changement de paradigme dans le partenariat social. «Nous nous engageons en faveur du partenariat social dans le secteur bancaire, mais un agenda commun et de nouvelles formes de collaboration sont nécessaires», a-t-il souligné.

Dans son allocution, le conseiller fédéral Ueli Maurer a attiré l'attention sur la grande importance de la numérisation pour le secteur bancaire: «La numérisation apportera des changements durables dans la branche. Elle constitue une chance pour le secteur bancaire». Les processus d'affaires peuvent être optimisés, la distance par rapport au client diminue et les

entreprises ont la possibilité d'atteindre un public mondial. «En même temps, cette rapide évolution pose de nouveaux défis. Mais il est essentiel de ne pas oublier l'être humain», a martelé le ministre des finances. Il faut mettre l'accent sur les qualités humaines comme l'empathie et l'intuition. Les employeurs doivent se demander précocement quelles compétences seront nécessaires ou ne seront éventuellement plus nécessaires à l'avenir, et comment préparer les collaborateurs de manière optimale à cette évolution. «Une chose est sûre: l'humain conserve un rôle clé dans cette activité basée sur la confiance», a poursuivi Ueli Maurer avec conviction. La politique du marché financier doit aider la branche à saisir les chances qui s'offrent.

Après les exposés, le ministre des finances Ueli Maurer et le président d'Employeurs Banques Lukas Gähwiler se sont engagés dans un débat conduit par la modératrice Christine Maier sur les défis actuels et futurs posés à notre place financière.

La brève partie statutaire de la 9<sup>e</sup> assemblée générale d'Employeurs Banques a été menée par son directeur Balz Stückelberger. Après l'approbation du rapport annuel, des comptes annuels et du rapport de révision, l'assemblée générale a élu deux nouveaux membres au comité directeur, à savoir Eliane Gaspoz, directrice du service du personnel et directrice suppléante de la Banque Cantonale du Valais, ainsi que Guido Ruoss, Head Human Resources et Managing Director de la Banque Julius Baer & Co. SA L'assemblée générale a réélu les membres existants du comité ainsi que le président de l'association.

Après la partie officielle, le Forum Employeurs Banques s'est terminé par un apéritif dînatoire qui a offert l'occasion de participer à des discussions intéressantes dans une ambiance décontractée.

### **À propos d'Employeurs Banques**

Employeurs Banques représente tous les groupes bancaires dans l'ensemble des régions linguistiques du pays, défend leurs intérêts patronaux, et s'engage en faveur de conditions-cadres attrayantes et compétitives sur la place financière suisse. En tant que responsable de la convention collective du secteur bancaire, l'association est garante de la paix sociale au travail. Employeurs Banques est membre de l'Union patronale suisse (UPS).

[www.arbeitgeber-banken.ch](http://www.arbeitgeber-banken.ch)

### **Contact:**

Balz Stückelberger, directeur, responsable Droit et partenariat social,  
[balz.stueckelberger@arbeitgeber-banken.ch](mailto:balz.stueckelberger@arbeitgeber-banken.ch), tél. 079 628 20 28

David Frey, responsable Communication et Politique,  
[david.frey@arbeitgeber-banken.ch](mailto:david.frey@arbeitgeber-banken.ch), tél. 076 580 89 76